

Extraits par Hans Peter Graf, FAAG
graf-junod@bluewin.ch

Traduction par chatgpt.com

Altersdiskriminierung. Erkennen, Verstehen, Begegnen Kurzstudie und Handlungsempfehlungen. Ergebnisse einer repräsentativen Befragung aus dem März 2025 zu Erfahrungen mit Altersdiskriminierung in Deutschland Berlin: Antidiskriminierungsstelle des Bundes, 25.03.2025, 10 Seiten
<https://www.antidiskriminierungsstelle.de/SharedDocs/downloads/DE/publikationen/Umfragen/20250324-Altersdiskriminierung-Kurzstudie.html?nn=305458>

... Fast jede zweite Person gibt an, schon einmal Altersdiskriminierung erlebt zu haben (45 Prozent). 55 Prozent der Befragten waren der Ansicht, noch nie eine Benachteiligung wegen ihres Alters erlebt zu haben. 26 Prozent erlebten sie selten, 13 Prozent gelegentlich und 6 Prozent der Befragten sogar häufig. ... In den jeweiligen Altersgruppen zeigen sich jedoch Unterschiede. So gibt eine Mehrheit von 52 Prozent der jüngeren Menschen zwischen 16 und 44 Jahren an, Altersdiskriminierung erlebt zu haben. In der Altersgruppe von 45 bis 64 Jahren sind es 43 Prozent und in der Altersgruppe von 65 Jahren und älter 35 Prozent der Befragten. Jede dritte Person über 65 Jahren hat Altersdiskriminierung erlebt. ... Die Unterschiede werden unter anderem mit einer stärkeren Sensibilität gegenüber gesellschaftlichen und persönlichen Ungleichbehandlungen unter Jüngeren erklärt.

...
Lebensbereiche der Diskriminierungserfahrungen ab 45 Jahren:
Arbeitsleben 39 %, Gesundheitsbereich: 27 %, Geschäfte und Dienstleistungen: 24 %
Wohnungsmarkt: 22 %, Ämter, Behörden und Polizei: 21 %, Bildung: 16 %, Digitale Angebote: 11%, In anderen Bereichen: 13%

...
Reaktionen auf die Altersdiskriminierung ab 45 Jahren

Ich habe mit Freunden oder Familie darüber gesprochen: 47 %, Ich habe den Verursacher der Diskriminierung zur Rede gestellt: 15 %. Ich habe eine Beschwerde oder Klage eingereicht: 8%, Ich habe eine Beratung aufgesucht um meine Möglichkeiten zu erfahren, gegen die Diskriminierung vorzugehen: 3%, Ich habe nichts gemacht: 47%

Die eher verhaltene Reaktion auf konkrete Diskriminierungserfahrungen wird auch durch weitere Studien belegt. Die Autor*innen des Deutschen Alterssurveys erklären dies damit, dass die Aufmerksamkeit für negative Altersbilder und altersdiskriminierendes Verhalten gesamtgesellschaftlich vergleichsweise gering ausgeprägt sei. Möglicherweise bestehe somit auch ein geringeres Problembewusstsein hinsichtlich altersdiskriminierenden Verhaltens.

Discrimination liée à l'âge en Allemagne. Reconnaître, comprendre, agir Étude courte et recommandations d'action. Résultats d'une enquête représentative de mars 2025 sur les expériences de discrimination liée à l'âge en Allemagne Berlin : Agence Fédérale Antidiscrimination, 25.03.2025, 10 pages
<https://www.antidiskriminierungsstelle.de/SharedDocs/downloads/DE/publikationen/Umfragen/20250324-Altersdiskriminierung-Kurzstudie.html?nn=305458>

... Presque une personne sur deux déclare avoir déjà été victime de discrimination liée à l'âge (45 %). 55 % des personnes interrogées estiment n'avoir jamais été défavorisées en raison de leur âge. 26 % l'ont vécue rarement, 13 % de temps en temps et 6 % même fréquemment. ... Des différences apparaissent selon les groupes d'âge :

- 52 % des jeunes de 16 à 44 ans déclarent avoir vécu une discrimination liée à l'âge.
- 43 % des personnes âgées de 45 à 64 ans.
- 35 % des personnes âgées de 65 ans et plus.

Une personne sur trois de plus de 65 ans a ainsi été confrontée à de la discrimination liée à l'âge. Ces écarts sont notamment expliqués par une plus grande sensibilité des jeunes face aux inégalités sociales et personnelles.

...
Domaines de la vie où la discrimination est vécue à partir de 45 ans :

- Vie professionnelle : 39 %
- Secteur de la santé : 27 %
- Commerces et services : 24 %
- Marché immobilier : 22 %
- Administrations, autorités et police : 21 %
- Éducation : 16 %
- Offres numériques : 11 %
- Autres domaines : 13 %

Réactions face à la discrimination liée à l'âge à partir de 45 ans :

- J'en ai parlé avec des amis ou de la famille : 47 %
- J'ai confronté l'auteur de la discrimination : 15 %
- J'ai déposé une plainte ou un recours : 8 %
- J'ai recherché des conseils pour connaître mes possibilités d'action : 3 %
- Je n'ai rien fait : 47 %

La réaction relativement passive face aux discriminations vécues est également confirmée par d'autres études.

Les auteurs du "Deutscher Alterssurvey" (Enquête Allemande sur le Vieillissement) expliquent cela par une faible attention sociétale portée aux images négatives de l'âge et aux comportements discriminatoires envers les personnes âgées, entraînant une moindre prise de conscience du problème.

<p>Umfrage des Bundes: 45 Prozent der Menschen in Deutschland haben Altersdiskriminierung erlebt. [Aktuelle Meldung der Antidiskriminierungsstelle des Bundes, Berlin, 25.03.2025] https://www.antidiskriminierungsstelle.de/Shared%20Docs/aktuelles/DE/2025/20250325_pm altersbe richt.html</p> <p>... Unabhängige Bundesbeauftragte Ferda Ataman: Künftige Bundesregierung muss sich stärker für Antidiskriminierung und gegen Benachteiligungen wegen des Alters engagieren. ... „Die Umfrage zeigt: Altersdiskriminierung ist ein größeres Problem, als uns bewusst ist ... Sie betrifft vor allem jüngere und ältere Menschen. Zwar ist Altersdiskriminierung gesetzlich verboten, aber das weiß kaum jemand. Die meisten Menschen machen die Diskriminierungserfahrungen mit sich alleine aus, statt sich Beratung zu holen und sich zu wehren.“ Ataman forderte ein gesellschaftliches Umdenken im Umgang mit Altersdiskriminierung: „Wir müssen über die negativen Altersbilder in unserer Gesellschaft reden: Noch immer glauben Menschen, ältere Kollegen am Arbeitsplatz seien eine Belastung. Das ist Unsinn und schadet der Wirtschaft“, sagte Ataman.</p> <p>... Konkret schlug die Unabhängige Bundesbeauftragte der künftigen Regierung vor, einen Nationalen Aktionsplan Antidiskriminierung vorzulegen, der Massnahmen auch gegen Altersdiskriminierung bündelt. Darüber hinaus plädierte Ataman dafür, das AGG [Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz] zu novellieren, um die Rechte von Betroffenen zu stärken. Ausserdem sollten die Interessen und Grundrechte älterer Menschen bei der Digitalisierung und der Nutzung von Künstlicher Intelligenz konsequent geschützt werden. Ataman riet in diesem Zusammenhang dazu, öffentliche und private Dienstleistungen weiterhin auch analog anzubieten und entsprechende Forderungen der Seniorenorganisationen ernst zu nehmen. Zudem sollte das Verbot von Altersdiskriminierung im Grundgesetz verankert werden</p>	<p>Sondage fédéral : 45 % des personnes en Allemagne ont vécu une discrimination liée à l'âge. [Communiqué de l'Agence Fédérale Antidiscrimination, Berlin, 25.03.2025] https://www.antidiskriminierungsstelle.de/Shared%20Docs/aktuelles/DE/2025/20250325_pm altersbe richt.html</p> <p>... Ferda Ataman, Commissaire fédérale indépendante : Le futur gouvernement doit s'engager davantage pour l'antidiscrimination et contre les inégalités dues à l'âge..... “L'enquête montre que la discrimination liée à l'âge est un problème plus grave que ce que nous percevons. Elle touche principalement les jeunes et les personnes âgées. Certes, la discrimination liée à l'âge est interdite par la loi, mais peu de gens le savent. La plupart préfèrent faire face seuls plutôt que de demander conseil et de se défendre.”</p> <p>Ataman appelle à une évolution sociétale dans le traitement de la discrimination liée à l'âge : “Nous devons parler des représentations négatives de l'âge dans notre société. Trop souvent, on croit encore que les collègues âgés sont un fardeau pour le lieu de travail. C'est absurde et cela nuit à l'économie.”</p> <p>.. Propositions concrètes de Ferda Ataman au futur gouvernement fédéral:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Présenter un Plan d'Action National Antidiscrimination regroupant des mesures contre la discrimination liée à l'âge. • Réviser la Loi Générale sur l'Égalité de Traitement (AGG) pour renforcer les droits des victimes. • Protéger systématiquement les intérêts et droits fondamentaux des personnes âgées dans la numérisation et l'utilisation de l'intelligence artificielle. • Dans ce contexte maintenir l'offre de services publics et privés également en mode analogique (non numérique) et prendre au sérieux les revendications des organisations de seniors. • Incrire explicitement l'interdiction de la discrimination liée à l'âge dans la Constitution allemande (Grundgesetz).
---	---